

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 21 августа 2019 года N 15-1/ООГ-1867

О компенсациях за работу с вредными условиями труда

Департамент условий и охраны труда Минтруда России рассмотрел по компетенции обращение по вопросу предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда и сообщает следующее.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс).

Так, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, класс 4) устанавливается в повышенном размере.

Трудовым кодексом непосредственно установлен минимальный размер повышенной оплаты труда - 4 процента тарифной ставки (оклада), при этом максимальный предел указанной компенсации Трудовым кодексом не установлен.

Вместе с тем в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса работодатель в зависимости от своего финансово-экономического положения может предоставлять конкретным работникам повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

Кроме того, в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (статья 41 Трудового кодекса).

Заместитель
директора департамента
условий и охраны труда Минтруда
Т.М.Жигастова

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
"Учет. Налоги. Право с приложением
"Официальные документы",
N 37, 2019 год